

## **SGC and SGP Interview and Reference Questions English and Spanish**

### **Safeguarding God's Children Interview Questions**

1. Is there anything that would prevent you from completing this process within 30 days?
2. What is the position for which you are applying (volunteer or paid)?
3. What interests you about this position?
4. What has prepared you for this position? Or, what strengths, gifts or experiences do you think you will bring to this position?
5. With what children or youth activities or organizations are you or have you been involved as a volunteer or employee?

### **Cuestionario de Salvaguardando a los Hijos de Dios**

1. ¿Hay algo que le impida completar este proceso dentro de los 30 días?
2. ¿Cuál es el puesto para el cual está solicitando (voluntario o remunerado)?
3. ¿Qué le interesa de este puesto?
4. ¿Qué le ha preparado para este puesto? O, ¿cuáles son las fortalezas, dones o experiencias cree que traerá a este puesto?
5. ¿Qué actividades u organizaciones de niños o jóvenes participa o ha estado involucrado como voluntario o empleado?

### **Safeguarding God's People Interview Questions**

1. Is there anything that would prevent you from completing this process within 90 days?
2. What is the position for which you are applying (volunteer or paid)?
3. What interests you about this position?
4. What has prepared you for this position? Or, what strengths, gifts or experiences do you think you will bring to this position?

### **Cuestionario de Salvaguardando al Pueblo de Dios**

1. ¿Hay algo que le impida completar este proceso dentro de los 90 días?
2. ¿Cuál es el puesto para el cual está solicitando (voluntario o remunerado)?
3. ¿Qué le interesa de este puesto?
4. ¿Qué le ha preparado para este puesto? O, ¿cuáles son las fortalezas, dones o experiencias cree que traerá a este puesto?

### **Safeguarding God's Children Reference Check Questions**

1. What observations can you share about how this person relates to others? How he/she relates to children?
2. What jobs or volunteer work has this person done with children or youth?
3. What, if any, complaints did you ever have about this person's interaction with children or youth?
4. What have you observed that would indicate to you this person would work well around children or youth? What, if anything, have you observed that would indicate to you that this person should not work around children or youth? (For example: a flaring temper or some other inappropriate behaviors.)

### **Salvaguardando a los Hijos de Dios Preguntas de Referencias**

1. ¿Qué observaciones puede compartir Ud. acerca de cómo esta persona se relaciona con los demás? ¿Cómo él/ella se relaciona a los niños?
2. ¿Qué trabajos o trabajo voluntario ha hecho esta persona con niños o jóvenes?
3. En cuanto de como se relaciona esta persona con niños o jóvenes, Ud. es consciente de cualquier queja contra él/ella?
4. ¿Qué ha observado Ud. que indicaría a Ud. que esta persona trabajaría bien con niños o jóvenes? ¿Ha observado cualquier cosa que indicaría a Ud. que esta persona no debe trabajar cerca de los niños o jóvenes? (Por ejemplo: un temperamento quema o algunos otros comportamientos inapropiados.)

### **Safeguarding God's People Reference Check Questions**

1. How do you know the applicant? What shared experiences do you have?
2. What observations can you share about how this person relates to others?
3. What, if any, complaints did you ever have about this person's interaction with others?
4. The volunteer position for which the applicant has applied requires that she/he be able to work closely with people whose lives may be in turmoil and who may not have good judgment at this point in time. Can you think of any reason that the applicant not be allowed to do this work?

### **Salvaguardando al Pueblo de Dios Preguntas de Referencias**

1. ¿Cómo conoce Ud. al solicitante? ¿Qué experiencias compartidas tiene Ud. con el/la solicitante?
2. ¿Qué observaciones puede compartir Ud. acerca de cómo esta persona se relaciona con los demás?
3. En cuanto de como se relaciona esta persona con los demás, Ud. es consciente de cualquier queja contra él/ella?
4. El puesto de voluntario para el que ha aplicado el/la solicitante requiere que sea capaz de trabajar en estrecha colaboración con las personas cuyas vidas puedan estar en crisis, y los que no tengan buen juicio en este punto en el tiempo. ¿Puede pensar Ud. en alguna razón por la cual el/la solicitante no se debe permitir hacer este trabajo?