

Descripción de puesto de trabajo: Canónigo para Congregaciones

Departamento: Vitalidad Congregacional y Misionera

Ubicación: Oficina Diocesana de Houston (con requerimientos de disponibilidad para viajar de un 30% a lo largo y ancho de la Diócesis).

Tipo de Horario de trabajo: Tiempo Completo, Exento

Reporta a: Canon del Ordinario

Supervisión: A un equipo de empleados diocesanos, redes regionales de tutoría y organismos orientados a tareas específicas en toda la Diócesis.

¿Quiénes somos?

La Diócesis Episcopal de Texas está comprometida con la vitalidad de la congregación, el desarrollo del liderazgo y la expansión de la misión. El Canónigo para Congregaciones es un gestor de proyectos de alto impacto y líder estratégico, responsable de entrenar, equipar y movilizar a los líderes para expandir y fortalecer las comunidades de fe en toda la Diócesis.

En este rol no se trata de hacer el trabajo, sino de lograr que la gente lo haga, garantizando que cada congregación, iniciativa misionera y nueva iglesia tenga el liderazgo, la estructura y los recursos necesarios para prosperar.

Este puesto se ubica en la Oficina Diocesana de Houston y requiere viajes para supervisar la revitalización de la iglesia, la expansión multicultural con una amplia presencia en las congregaciones hispanas, el crecimiento de la misión universitaria, la mediación de conflictos y la fundación de nuevas iglesias. El Canónigo para Congregaciones dirigirá a un equipo de personal diocesano, supervisará la planificación financiera para la vitalidad congregacional e informará trimestralmente a las Fundaciones Diocesanas sobre el progreso medible conducente a las metas estratégicas.

Lo que usted hará en este puesto de trabajo

El Canónigo para Congregaciones es responsable de dirigir, entrenar y responsabilizar a las personas encargadas del crecimiento de la congregación, la expansión de la misión y el desarrollo del liderazgo. Este rol consiste en empoderar a otros para que se desempeñen con eficacia

Responsabilidades clave:

1. Liderazgo estratégico & Ejecución

- Optimizar la utilización de un Sistema Operativo Empresarial (EOS por sus siglas en inglés) para la planificación estratégica y la rendición de cuentas a lo largo de toda la Oficina de Vitalidad Congregacional.
- Dirigir y capacitar a un equipo de líderes regionales, garantizando su apego a la misión diocesana y los objetivos estratégicos.
- Establecer y gestionar redes regionales de capacitación, asegurando que cada región cuente con líderes capacitados y preparados que impulsen el crecimiento de la iglesia.

- Supervisar la ejecución de las estrategias diocesanas para la revitalización, la plantación y la sostenibilidad de las iglesias.
- Asegurar objetivos claros y medibles para cada iniciativa de participación congregacional.
- Garantizar la colaboración con los obispos regionales a medida que surjan asuntos congregacionales.

2. Presupuesto & Supervisión financiera

- Desarrollar y gestionar los presupuestos para cada estrategia de vitalidad congregacional en colaboración con el Departamento de Finanzas.
- Garantizar la sostenibilidad financiera de las iniciativas misioneras, alineando la financiación con los objetivos estratégicos.
- Preparar informes financieros y de impacto trimestrales para las Fundaciones Diocesanas, demostrando un crecimiento medible.
- Obtener y asignar eficazmente las subvenciones diocesanas para apoyar el desarrollo congregacional.

3. Desarrollo del liderazgo & Entrenamiento

- Garantizar los programas de desarrollo de liderazgo e integración la expansión del ministerio hispano y las estrategias de crecimiento de la misión del campus.
- Desarrollar y supervisar a un equipo de entrenadores regionales capacitados, facultándolos para proporcionar apoyo congregacional.
- Capacitar a los líderes de la congregación, al clero y a los consejos parroquiales en cuestiones de liderazgo adaptativo, gobierno y estrategias de misión.
- Ofrecer programas de entrenamiento estructurado para la formación del clero y a los líderes laicos en prácticas de liderazgo sostenibles.

4. Crecimiento de la iglesia & Vitalidad de la congregación

- Supervisar los esfuerzos de revitalización de las congregaciones en dificultades, centrándose en la sostenibilidad y la claridad de la misión.
- Liderar iniciativas de establecimiento o plantación de iglesias, asegurando que la Diócesis se expanda a comunidades en desarrollo.
- Guiar la expansión congregacional hispana, garantizando el liderazgo culturalmente contextual y la sostenibilidad financiera.
- Impulsar el crecimiento de las misiones universitarias episcopales, asegurando el apego de estas a las mejores prácticas del ministerio de jóvenes adultos.

5. Resolución de conflictos & Apoyo a la gobernabilidad

- Apoyar a las congregaciones en sus desafíos de gobernabilidad, garantizando su alineación con la política episcopal.
 - Mediar en conflictos dentro de las congregaciones, brindando intervención estructurada y capacitación en liderazgo.
 - Desarrollar programas de capacitación en gobernabilidad para garantizar el funcionamiento eficaz de las sacristías y el clero.
-

Lo que necesita para tener éxito

Habilidades y Experiencia esenciales

- Experiencia comprobada en la gerencia de equipos numerosos con un historial de entrenamiento para el rendimiento.
 - Amplia experiencia en desarrollo de liderazgo, capacitación y movilización de equipos.
 - Conocimiento sólido de la gobernabilidad de la iglesia, la estrategia misionera y la formación de líderes.
 - Dominio del Sistema Operativo Empresarial (EOS por sus siglas en inglés) o un programa de ejecución estratégica similar.
 - Certificación Profesional en Gestión de Proyectos (PMP) o similar (esto es un plus).
 - Capacidad demostrada para crear y supervisar equipos de entrenamiento orientados a tareas en múltiples ubicaciones.
 - Aptitudes sólidas en la resolución de conflictos, mediación en gobernabilidad y entrenamiento congregacional.
 - Competencia demostrada para ayudar a los equipos a afrontar disrupciones repentinas con estrategias adaptativas y resilientes.
-

Requisitos financieros & de Elaboración de informes

- Capacidad demostrada para desarrollar y supervisar presupuestos multifacéticos, alineando los recursos financieros con los objetivos estratégicos.
 - Habilidades analíticas excepcionales para medir e informar el crecimiento de cada iniciativa estratégica.
 - Capacidad para establecer y dar seguimiento a resultados medibles para los esfuerzos de vitalidad congregacional.
 - Capacidad comprobable para crear informes a nivel ejecutivo para grupos de interés clave.
 - Capacidad para dar seguimiento a datos de impacto financiero y de la misión, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.
 - Experiencia liderando congregaciones multiculturales, bilingües o hispanas (preferible, pero no obligatorio).
 - Fluidez en el idioma español (preferible, pero no obligatorio).
-

Cualificaciones requeridas

- Licenciatura o Maestría en liderazgo Organizacional, administración de empresas, teología o un campo relacionado.
 - Experiencia en la ejecución de estrategias de desarrollo de congregaciones a gran escala.
 - Experiencia en liderazgo de organizaciones sin fines de lucro o ejecución de estrategias de misión.
-

Requerimientos físicos y mentales & Ambiente laboral

- Ambiente de oficina con desplazamientos regulares a congregaciones y sedes diocesanas.
 - Se requerirán horarios nocturnos y de fin de semana para dar cabida a sesiones de formación y reuniones de comités.
 - Este puesto requiere resistencia física (permanecer de pie durante períodos prolongados, caminar, agacharse y levantar hasta 7 kilogramos o 15 libras) y capacidad de mantener la concentración, tomar decisiones acertadas y gestionar el estrés en un entorno dinámico con frecuentes interrupciones. Se requieren excelentes habilidades de comunicación y memoria.
 - Ambiente laboral: El trabajo se realiza casi en su totalidad en interiores, en una oficina o en las instalaciones de la iglesia. El entorno de la oficina es moderadamente ruidoso debido al tráfico de empleados y las constantes llamadas telefónicas.
-

¿Por qué incorporarse a la Diócesis Episcopal de Texas?

Únase a la Diócesis Episcopal de Texas y dé forma al futuro del crecimiento congregacional. Ofrecemos oportunidades de liderazgo de gran impacto, desarrollo profesional, una cultura diversa e inclusiva y una remuneración competitiva. Presente su solicitud antes del 11 de abril de 2025, con su carta de presentación, currículum vitae y tres referencias a Zee Turnbull al correo electrónico zturnbull@epicenter.org. Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.

Modelo lógico para la Vitalidad Congregacional y Misionera: Visión estratégica y Crecimiento futuro

Este rol es esencial para la estrategia a largo plazo de la Diócesis, alineándose con el Informe Fe en el Futuro, la Estrategia de Crecimiento de la Diócesis Episcopal de Texas (EDOT por sus siglas en inglés) y el Modelo de Reestructuración de la Misión.

Prioridades de crecimiento (para los próximos diez años)

1. Plantación o edificación de iglesias & Nuevas congregaciones

- Expandirse a comunidades marginadas y zonas de alto crecimiento poblacional.
- Desarrollar comunidades misioneras en paralelo con las estructuras congregacionales tradicionales.
- Desarrollar congregaciones bilingües y lideradas por hispanos.

2. Expansión del Ministerio Hispano

- Reclutar y formar líderes hispanos, asegurando la sostenibilidad a largo plazo.
- Desarrollar modelos financieramente sostenibles para las congregaciones hispanas.
- Proporcionar entrenamiento bilingüe y desarrollo de liderazgo.

3. Crecimiento de la misión del Campus

- Fortalecer la presencia episcopal en los campus universitarios, asegurando el crecimiento más allá de las estructuras congregacionales tradicionales.
- Desarrollar programas básicos o introductorios de capacitación Episcopal dirigidos por estudiantes, con la supervisión de misioneros.

4. Mediación de Conflictos Congregacionales

- Implementar capacitación en gobernabilidad proactiva para prevenir conflictos.
- Capacitar a los sacristanes parroquiales y al clero en aspectos de liderazgo efectivo.

5. Iniciativas de Justicia Ambiental y Social

- Apoyar los esfuerzos de Cuidado de la Creación como parte de la sostenibilidad a largo plazo.
 - Integrar como parte de la vida congregacional, estrategias de resiliencia climática y preparación ante desastres.
-